

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної організації
профспілки



Мокроусова І.В.

04 2020 року

Від роботодавця:
Головний лікар



Щедров О.М.

04 2020 р.

Схвалено конференцією трудового
колективу «31» 04 2020 року
протокол №2

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №2 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА ЛІКАРНЯ № 3»
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

на 2020 – 2023 роки

Головний лікар КНП «Міська лікарня №3» ХМР Щедров Олександр Михайлович, який представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП «Міська лікарня №3» ХМР Мокроусова Ірина Володимирівна, яка у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.2 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП «Міська лікарня №3» ХМР на 2020-2023 роки домовились внести такі зміни та доповнення до Колективного договору:

Пункт 4.4 розділу IV Оплата праці доповнити наступним :

4.4.1 Заступникам керівника посадовий оклад , підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «організація та управління охорони здоров'я » які мають :

- вищу кваліфікаційну категорію – на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду ;
- першу кваліфікаційну категорію – на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду ;
- другу кваліфікаційну категорію – на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду ;

Керівникам із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою та головним медичним сестрам , які мають :

- вищу кваліфікаційну категорію – на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду ;
- першу кваліфікаційну категорію – на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду ;
- другу кваліфікаційну категорію – на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду ;

Пункт 4.5 розділу IV Оплата праці доповнити наступним :

4.5.1 Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадові оклади встановлюються з урахуванням підвищення на 10 -25 відсотків у залежності від обсягу роботи :

- на 10 відсотків – при кількості посад лікарів в підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів – інтернів) ;
- на 20 відсотків – при кількості посад лікарів в підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів – інтернів) ;
- на 25 відсотків – при кількості посад лікарів в підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів – інтернів)

4.5.2 Старшим : сестрам медичним , акушеркам та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади встановлюються з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

Пункт 4.7 розділу IV Оплата праці викласти в новій редакції, а саме:

4.7.1 Представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

4.7.2 Посадовий оклад керівника підприємства КНП «Міська лікарня №3» визначається згідно з контрактом укладеним керівником та Харківською міською радою. Посадовий оклад визначено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу, інші доплати та надбавки до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери») у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства.

4.7.3 Посадові оклади заступників керівника та головному бухгалтеру встановити на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника визначеного згідно контракту.

Премії , доплати та матеріальні допомоги виплачувати в межах фінансових можливостей.

4.7.4 Керівним працівникам (заступникам , головному бухгалтеру та його заступникам , головним фахівцям) лікарень за наявності консультативно - діагностичного центру посадові оклади підвищуються на 15 відсотків.

Пункт 4.10 розділу IV Оплата праці доповнити наступним :

4.10.1 Водіям санітарних автомобілів місячні тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків (віднесених до санітарних) .

Пункт 4.24 розділу IV Оплата праці викласти в новій редакції, а саме:

4.24 Виплачувати заробітну плату двічі на місяць (І половина заробітної плати – 16 числа та ІІ половина заробітної плати – 1 числа) через проміжок часу, що не перевищує 16-ти календарних днів.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця установити в розмірі не менше 50% тарифної ставки (посадового окладу) працівника при умові відсутності лікарняного чи повної відсутності працівника. Виплати проводити напередодні в разі, якщо день виплати заробітної плати за І половину чи остаточний розрахунок збігається з вихідним, святковим або неробочим днем.

Пункт 4.16 розділу IV Оплата праці вилучити

Пункт 4.17 розділу IV Оплата праці викласти в новій редакції, а саме:

4.17 Встановлювати , за погодженням з профспілковим комітетом , підвищення посадових окладів працівників підприємства у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці в залежності від функціональних обов'язків та обсягу роботи в шкідливих та важких умовах праці в розмірі 15 відсотків . (Додаток № 8)

Пункт 4.18 розділу IV Оплата праці викласти в новій редакції, а саме:

4.18 Проводити доплату працівникам у тому числі молодшим медичним сестрам) , які використовують у роботі дезінфікуючі засоби , а також працівникам , які зайняті прибиранням туалетів у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) . (Додаток № 9)

Пункт 4.19 розділу IV Оплата праці викласти в новій редакції, а саме:

4.19 Виплачувати молодшим медичним сестрам на роботах зі шкідливими умовами праці (роботи пов'язані з миттям посуду , тари , технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот та інших хімічних речовин) доплату в розмірі до 12 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за результатами атестації робочих місць . (Додаток № 10)

Пункт 4.20 розділу IV Оплата праці викласти в новій редакції, а саме:

4.20 Виплачувати медичним працівникам - лікарям , середньому медичному персоналу матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу під час надання щорічної відпустки (частина 3 пункту 2 постанови КМУ від 11 .05.2011 № 524)

Надавати іншим працівникам підприємства , які не відносяться до медичних працівників , матеріальну допомогу , у тому числі на оздоровлення , у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання , у межах фонду заробітної плати.

Здійснювати , за погодженням з профспілковим комітетом преміювання працівників підприємства згідно з Положенням про преміювання . (Додаток № 11)

Головний лікар


(Щедров О. М.)

“ 31 ” 04 2020 р.



Голова профспілкового комітету


(Мокроусова І. В.)

“ 31 ” 04 2020 р.



ПЕРЕЛІК

робіт і посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці

№ з/п	Найменування робіт та посад	Розмір підвищення посадових окладів
1	Фізіотерапевтичне відділення: 1.1 Сестра медична з фізіотерапії	15%
2	Рентгенологічне відділення: 2.1 Лікар-рентгенолог; 2.2. Рентгенолаборант; 2.3. Молодша медична сестра з догляду за хворими	15%
3	Клініко-діагностична лабораторія: 3.1 Лікар-лаборант; 3.2 Біолог; 3.3 Фельдшер-лаборант; 3.3 Лаборант (медицина)	15%
4	Інфекційний кабінет: 4.1 Лікар-інфекціоніст; 4.2 Сестра медична; 4.3 Молодша медична сестра (санітарка)	15%
5	5.1 Лікар з ультразвукової діагностики;	15%

Головний лікар

 (Щедров О. М.)

“ 31 ” 04 2020 р.



Голова профспілкового комітету

 (Мокроусова І. В.)

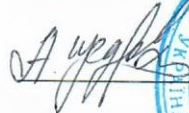
“ 31 ” 04 2020 р.

ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10% посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів

№ з/п	Найменування робіт та посад	Розмір доплати
1	Молодша медична сестра (санітарка)	10%
2	Прибиральник службових приміщень	10%

Головний лікар



(Седров О. М.)

“ 31 ”

04

2020 р.



Голова профспілкового комітету

(Мокроусова І. В.)

“ 31 ”

04

2020 р.

Перелік

Посад працівників, які мають право на доплату у розмірі до 12 % посадового окладу за роботи пов'язані з миттям посуду, тари, технологічного обладнання вручну із застосування кислот та інших хімічних речовин

№ з/п	Найменування робіт та посад	Розмір доплат
1	Молодша медична сестра (санітарка) клініко-діагностичної лабораторії	згідно атестації робочих місць за умовами праці

Головний лікар




(Щедров О. М.)

“ 31 ” 02 2020 р.



Голова профспілкового комітету



(Мокроусова І. В.)

“ 31 ” 02 2020 р.

ПРОНУМЕРОВАНО ТА ПРОШИТО

8 (вісім) аркушів

Головний лікар

Голова ПОП

О.М. Щедров
І.В. Мокроусова

